

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้นำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด “Smart Nasai”</p>	<p>๑. จัดตั้งศูนย์ “Smart Nasai” ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสาร เช่นผ่านที่ประชุมหมู่บ้าน ทางไลน์กลุ่มหมู่บ้าน ๖. สำรวจความพึงพอใจ</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ “Smart Nasai” ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๔. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้านดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านที่ประชุมหมู่บ้าน ทางไลน์กลุ่มหมู่บ้าน ๕. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ</p>	<p>- ควรจัดให้มีการอบรม และประเมินความรู้และประสิทธิภาพการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์อย่างสม่ำเสมอ - นำข้อเสนอแนะจากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนมาวิเคราะห์ปรับปรุง แก้ไข</p>
<p>๒. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.</p>	<p>๑. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น -คณะกรรมการพัฒนา อบต. -คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน -คณะกรรมการตรวจการจ้าง -คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน -คณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน ก่อนและหลังการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม</p>	<p>- ควรแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน จากผู้แทนหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับงานนั้นๆ - ควรนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน</p>

	เพื่อวางแผน แสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงาน กิจกรรม และการติดตามประเมินผลของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ					โครงการหรือกิจกรรมในครั้งต่อไป
๓. จะต้องมีการสื่อสารงานจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. เสริมสร้างแนวความคิดในการสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. จัดทำประกาศ	สำนักปลัด	มี.ค.-เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากร บรรลุใหม่ หรือโอนย้ายมาควรรแจ้งให้ทราบถึงมาตการดังกล่าว	
๔. ประสานเจตจำนงผู้บริหารบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	๑. เสริมสร้างแนวความคิดในการสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรม ๒. จัดทำประกาศ	สำนักปลัด	มี.ค.-เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากร บรรลุใหม่ หรือโอนย้ายมาควรรแจ้งให้ทราบถึงมาตการดังกล่าว	
๕. กำหนดกลไกการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต	๑. การให้ความรู้ ๒. จัดทำประกาศ	สำนักปลัด	มี.ค.-เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากร บรรลุใหม่ หรือโอนย้ายมาควรรแจ้งให้ทราบถึงมาตการดังกล่าว	

(ลงชื่อ)

(นายจรัญ บุญล้อม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล